

## Обязанности работодателя в связи с мобилизацией!

### Оглавление

Порядок действия организации в связи с объявлением о частичной мобилизации в России. ....	1
Что рекомендуется сделать сейчас оперативно? .....	4
Как работодателю обеспечить явку работника, который получил мобилизационное предписание? .....	5
Надо ли будет прекращать трудовой договор с работником, которого мобилизовали? .....	5
Может ли работник выехать за границу в период мобилизации, например, в командировку? .....	11

### Порядок действия организации в связи с объявлением о частичной мобилизации в России.

21 сентября опубликован Указ Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» от 21.09.2022. В Указе Президента РФ не конкретизированы особые действия организаций при объявлении мобилизации, поэтому на организацию – работодателя распространяются общие обязанности организации в период мобилизации.

Самое главное – обязанности самой организации связываться с военным комиссариатом нет.

Что обязан осуществлять работодатель, кроме текущего ведения воинского учета, в связи мобилизацией – см. ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ.

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022)  
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"

Статья 9. Обязанности организаций

1. Организации обязаны:

1) организовывать и проводить мероприятия по обеспечению своей мобилизационной готовности;

2) создавать мобилизационные органы или назначать работников, выполняющих функции мобилизационных органов (далее - мобилизационные работники);

3) разрабатывать мобилизационные планы в пределах своих полномочий;

4) проводить мероприятия по подготовке производства в целях выполнения мобилизационных заданий (заказов) в период мобилизации и в военное время;

5) выполнять мобилизационные задания (заказы) в соответствии с заключенными договорами (контрактами) в целях обеспечения мобилизационной подготовки и мобилизации;

6) при объявлении мобилизации проводить мероприятия по переводу производства на работу в условиях военного времени;

7) оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации, включая:

обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части;

обеспечение поставки техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;

(пп. 7 в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

8) - 9) утратили силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ;

10) предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации здания, сооружения, коммуникации, земельные участки, транспортные и другие материальные средства в соответствии с планами мобилизации с возмещением государством понесенных ими убытков в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

11) создавать военно-учетные подразделения, выполнять работы по воинскому учету и бронированию на период мобилизации и на военное время граждан, пребывающих в запасе и работающих в этих организациях, обеспечивать представление отчетности по бронированию.

2. Организации не вправе отказываться от заключения договоров (контрактов) о выполнении мобилизационных заданий (заказов) в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства, если с учетом мобилизационного развертывания производства их возможности позволяют выполнить эти мобилизационные задания (заказы). Возмещение государством убытков, понесенных организациями в связи с выполнением ими мобилизационных заданий (заказов), осуществляется в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3. Организации обязаны предоставлять информацию, необходимую для разработки и осуществления мобилизационных мероприятий, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Прямыми обязанностями по ведению воинского учета при этом являются согласно п.30 Положение о воинском учете (утв. постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 г. N 719):

- разъясняют гражданам порядок исполнения ими обязанностей по воинскому учету, **мобилизационной подготовке и мобилизации**, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, осуществляют контроль за их исполнением, а также

информируют граждан об ответственности за неисполнение указанных обязанностей;

- информируют военные комиссариаты об обнаруженных в документах воинского учета неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, а также о случаях неисполнения гражданами обязанностей в области воинского учета, **мобилизационной подготовки и мобилизации;**

- **оповещают граждан о вызовах (повестках) соответствующих военных комиссариатов или органов местного самоуправления и обеспечивают им возможность своевременной явки в места, указанные военными комиссариатами, в том числе в периоды мобилизации, военного положения и в военное время.**

Никаких дополнительных обязанностей у работодателя нет. Они могут быть установлены дополнительными нормативными актами, связанными с конкретной ситуацией, поэтому рекомендую обеспечить контроль за выходом новых актов, связанных с мобилизацией и СВО.

## Что рекомендуется сделать сейчас оперативно?

Что рекомендуется сейчас работодателю сделать оперативно:

1. Подготовить памятку об обязанностях работника в период мобилизации, с обязательным прописанием ответственности за неисполнение таких обязанностей. Конечно, важно акцентировать внимание на новых видах уголовной ответственности, которые были приняты.

2. Довести памятку до работников (под роспись, или иным способом ознакомить работников, например, в порядке установленного электронного документооборота или электронного взаимодействия) для подтверждения выполнения данного требования,

3. Проверить еще раз корректность ведения всех документов воинского учета с учетом потенциальных рисков проверок военных комиссариатов, в случае выявления неточностей в информации о

военнообязанных работников – информировать об этом военный комиссариат,

4. Особое внимание обратить на тех работников, которым, возможно вы вручали уведомление о постановке на воинский учет (или не вручали) и сейчас они на таком учете не стоят. Настоятельно рекомендуется, если не все так хорошо в организации с воинским учетом сейчас вручить под роспись направление таких работников для постановки на воинский учет,

5. В случае получения информации о вызове работника, вызвать работника, вручить ему эту информацию под роспись и освободить от работы в указанный день.

### Как работодателю обеспечить явку работника, который получил мобилизационное предписание?

Обеспечить явку работающих у Вас граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части работодатель должен путем информирования работника о его вызове в военный комиссариат и освобождения его от работы в день, указанный в предписании.

### Надо ли будет прекращать трудовой договор с работником, которого мобилизовали?

Здесь есть спорность.

С одной стороны – согласно Указу Президента - п. 2. «Осуществить призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации. Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту».

Согласно ст. 83 Трудового кодекса РФ в случае если работника ПРИЗЫВАЮТ на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу трудовой договор с таким работником подлежит прекращению по п.1. части первой ст. 83 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия по ст. 178 Трудового кодекса РФ в размере двухнедельного заработка.

## Трудовой кодекс РФ

Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

....

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

Вопрос, является ли мобилизация – ПРИЗЫВОМ на военную службу?

Ст. 1 ФЗ-№53 разделяет следующие виды призыва:

- Призыв на военную службу,

- Призыв на военные сборы,
- Призыв на военную службу по мобилизации, в период военного положения и в военное время.

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 14.07.2022)  
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 1. Воинская обязанность

1. Воинская обязанность граждан Российской Федерации (далее - граждане) предусматривает:

призыв на военную службу;

...

призыв на военные сборы и прохождение военных сборов в период пребывания в запасе.

2. В период мобилизации, в период военного положения и в военное время воинская обязанность граждан определяется федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и также предусматривает:

призыв на военную службу по мобилизации, в период военного положения и в военное время;

...

То есть призыв на военную службу по мобилизации, это призыв, но не на военную службу, а на военную службу по мобилизации, которая возможна в военное время или в период введенного военного положения, которого напоминаю у нас пока в стране не введено.

С другой стороны, если, например, работника призывают на сборы, то мы его не увольняем, а освобождаем его от работы в связи с выполнением государственных обязанностей с сохранением рабочего места по ст. 170 Трудового кодекса РФ.

## Трудовой кодекс РФ

Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей

Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой настоящей статьи, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо решением соответствующего общественного объединения.

Поэтому важно понять – призыв по мобилизации в период, когда не вводилось военное время или военное положение – это ПРИЗЫВ на службу или выполнение государственных обязанностей? Отсюда и будут вытекать все правовые последствия.

То, что прохождение медицинского осмотра и действия, связанные с учетом в военном комиссариате относятся к государственным обязанностям – это понятно. Гарантии, связанные с этими мероприятиями указаны ст. 6 ФЗ-№53.



Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 14.07.2022)  
"О воинской обязанности и военной службе"

Статья 6. Материальное обеспечение граждан в связи с исполнением воинской обязанности, поступлением на военную службу по контракту или поступлением в мобилизационный людской резерв

1. Граждане на время медицинского освидетельствования, медицинского обследования или лечения для решения вопросов о постановке их на воинский учет, об обязательной подготовке к военной службе, о призыве на военную службу или поступлении на военную службу по контракту, поступлении в мобилизационный людской резерв, призыве на военные сборы, а также на время исполнения ими других обязанностей, связанных с воинским учетом, обязательной подготовкой к военной службе, призывом на военную службу или поступлением на военную службу по контракту, поступлением в мобилизационный людской резерв и призывом на военные сборы, освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и выплатой среднего заработка или стипендии по месту постоянной работы или учебы, им возмещаются расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилья и оплатой проезда от места жительства (работы, учебы) и обратно, а также командировочные расходы.

2. Граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и выплатой среднего заработка или стипендии по месту постоянной работы или учебы.

3. Гражданам, проходящим военные сборы, и гражданам, пребывающим в мобилизационном людском резерве, предоставляются также иные денежные выплаты, устанавливаемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Посмотрите какие ситуации попадают под то, что человек не увольняется, а освобождается от работы с сохранением среднего заработка и сохранением рабочего места:

- время медицинского освидетельствования, медицинского обследования или лечения для решения вопросов о постановке их на воинский учет, об обязательной подготовке к военной службе, о призыве на военную службу или поступлении на военную службу по контракту, поступлении в мобилизационный людской резерв, призыве на военные сборы,
- а также на время исполнения ими других обязанностей, связанных с воинским учетом, обязательной подготовкой к военной службе, призывом на военную службу или поступлением на военную службу по контракту, поступлением в мобилизационный людской резерв и призывом на военные сборы

Но тут речь идет не только о сохранении рабочего места, то есть работник не увольняется на период его медицинского осмотра или военных сборов, за ним сохраняется рабочее место и что важно – средний заработок. Относится ли сюда сам призыв по мобилизации, или, по аналогии, сама служба по контракту? Нет, конечно, речь идет о **ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ**. То есть когда еще не понятно пойдет он служить, будет ли направлен на сборы, будет ли мобилизован.

Поэтому, когда работника вызовут на сборы или медицинскую комиссию или на постановку на учет и иные учетные действия в военкомате, мы просто освобождаем от работы, ставим код гособязанности и сохраняем и место работы и средний заработок.

То есть если ваш работник получит уже повестку не на военные сборы, не на медицинскую комиссию, не на мобилизационную комиссию и т.д., а именно повестку с призывом на военную службу, то исходя из действующих норм, все-таки в данном случае трудовой договор подлежит прекращению по ст. 83 Трудового кодекса РФ часть первая п.1. Трудового кодекса.

**ВАЖНО:**

Но.... уже в выступлениях высших органов управления страной стали звучат фразы о том, что людей никто увольнять не будет. Поэтому надеюсь, что в ближайшее время выйдет либо разъяснение особого порядка обязанностей работодателя в этой ситуации, либо нормативные акты об особом порядке мобилизации и гарантий работникам в связи с мобилизацией, на том простом основании, что военное время и военное положение не введено в стране.

При этом обратите внимание работники в данном случае не будут служить по контракту, а по указу Президента - «имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту», так как контракт заключается на основании ст. 53 ФЗ№53 на добровольных началах, а мы все таки имеем сейчас призыв в связи с мобилизацией, где призванные граждане по мобилизации ИМЕЮТ статус и гарантии как военнослужащие по контракту.

**Может ли работник выехать за границу в период мобилизации, например, в командировку?**

Нет, если ваш работник получил мобилизационное предписание (повестку, распоряжение военного комиссариата) - см. выписку ниже. Поэтому, если он предоставил вам этот документ или вы его получили из военного комиссариата надо отменить направление работника в командировку, чтобы он смог выполнить установленные обязанности по мобилизации.

Обратите внимание, что нельзя выезжать работнику с места жительства без соответствующего разрешения военного комиссариата. То есть даже

отправить его в командировку в другой город в пределах страны без такого разрешения нельзя.

Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ(ред. от 14.07.2022)  
"О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"

Статья 21. Обязанности граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации

1. При объявлении мобилизации граждане, подлежащие призыву на военную службу, обязаны явиться на сборные пункты в сроки, указанные в мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

2. Гражданам, состоящим на воинском учете, с момента объявления мобилизации воспрещается выезд с места жительства без разрешения военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.